

Schritt 1	Einholung der Vorabgenehmigung für die Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dies muss mindestens 30 Tage vor der Aufnahme der Tätigkeit des Expatriates erfolgen.</li> <li>- Der Arbeitgeber muss das Anmeldeformular für seinen Bedarf an ausländischen Arbeitnehmern vorbereiten und bei der Provinzialverwaltung/dem DOLISA einreichen.</li> </ul>
Schritt 2	Vorbereitung und Einreichung von Unterlagen für die Beantragung einer Freistellungsbescheinigung für die Arbeitserlaubnis	<p>Vorbereitung der Bewerbung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Antragsformular für die Bestätigung, dass der ausländische Arbeitnehmer für eine Befreiung von der Arbeitserlaubnis in Frage kommt (Formular 09/PLI als Anhang 1 des Dekrets 152);</li> <li>- Original oder beglaubigte Kopie des vietnamesischen Gesundheitschecks; oder beglaubigte Übersetzung des beglaubigten Gesundheitschecks, wenn dieser im Ausland ausgestellt wurde;</li> <li>- Original oder beglaubigte Kopie der Vorabgenehmigung des Bedarfs für den Einsatz ausländischer Mitarbeiter (erhalten in Schritt 1), falls erforderlich;</li> <li>- Beglaubigte Kopie eines gültigen Reisepasses;</li> <li>- Nachweis der Berechtigung zur Befreiung von der Arbeitserlaubnis (01 Original oder 01 beglaubigte Kopie. Im Ausland ausgestellte Dokumente sollten legalisiert und ins Vietnamesische übersetzt werden und den vietnamesischen Vorschriften entsprechen).</li> </ul> <p>Einreichung des Antrags:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Muss dem MOLISA oder dem DOLISA mindestens 10 Tage vor Beginn der Tätigkeit des Expatriates vorgelegt werden.</li> </ul>
Schritt 3	Ergebnis empfangen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nach Ablauf von fünf Arbeitstagen nach Erhalt der vollständigen und gültigen Unterlagen stellt das MOLISA/DOLISA eine Bescheinigung über die Befreiung von der Arbeitserlaubnis aus oder lehnt die</li> </ul>

		<p>Ausstellung der Bescheinigung über die Befreiung von der Arbeitserlaubnis ab, wobei die Gründe für die Ablehnung anzugeben sind.</p>
--	--	---

- Die Gültigkeitsdauer einer Bescheinigung über die Befreiung von der Arbeitserlaubnis beträgt bis zu 2 Jahre.